



CENTRO SPERIMENTALE
DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE
NELL'AREA DELLE COSTRUZIONI



La tua
Campania
cresce in
Europa



Monografie Edil-lab

**SICUREZZA
E RAPPORTI SINDACALI**

Obblighi formativi

SRS

Obblighi formativi

Il progetto è stato promosso dall'ATI Edil-lab: mandataria CFS Napoli; mandanti STAMPA Soc. Coop. a r.l., Istituto Tecnico Statale "Della Porta - Porzio", STRESS scarl, Consorzio TRE, AMRA – Analisi e Monitoraggio del Rischio Ambiente S.c.ar.l., ACEN - Associazione Costruttori Edili di Napoli, S.I. Impresa – Azienda Speciale della CCIAA di Napoli, Brancaccio Costruzioni spa, Credendino Costruzioni spa, Edildovi snc, Iterga Costruzioni Generali Appalti spa, RR Costruzioni Generali spa.

L'ideazione dell'iniziativa "Monografie Edil-lab" è delle imprese Brancaccio Costruzioni spa, Credendino Costruzioni spa, Edildovi snc, Iterga Costruzioni Generali Appalti spa, RR Costruzioni Generali spa.

L'elaborazione della monografia è a cura del dott. Alfredo Foglia.

Si ringraziano per gli apporti tecnici: Roberta Ajello, Federica Brancaccio, Arnaldo Checchi, Ester Chica, Antonio Credendino, Mattia D'Acunto, Giancarlo Di Luggo, Marco Ferra, Antonio Giustino, Angelo Lancellotti, Massimo Maresca, Gabriella Reale, Barbara Rubertelli, Gaetano Troncone, Francesco Tuccillo, Diego Vivarelli von Lobstein, nonché gli uffici dell'ANCE.

Si ringrazia, inoltre, il Comitato Tecnico Esecutivo di Edil-lab nelle persone di: Paola Marone, Ennio Rubino e Stefano Russo.

Si ringraziano inoltre: l'Assessore alla Formazione della Regione Campania, Chiara Marciani, il Dirigente dell'UOD Formazione Professionale, Prospero Volpe, il Funzionario Titolare di P.O., Gerardo de Paola, ed il coordinatore amministrativo del Progetto Valerio Iacono.

editing: Giovanni Aurino

impaginazione: Emma Di Lauro

Edizioni Graffiti srl

Napoli. febbraio 2017

Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n° 81/08) ha previsto, tra le varie innovazioni, l'obbligo in capo al datore di lavoro di formare i lavoratori, i preposti, i dirigenti ed egli stesso (come definiti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, quali soggetti che sovrintendono all'attività lavorativa controllando la corretta esecuzione da parte dei lavoratori delle procedure, disposizioni aziendali, norme, ecc.).

Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nel settore edile

Il datore di lavoro assicura che ciascun **lavoratore** riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici. La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

- della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- del trasferimento o cambiamento di mansioni;

- della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

I **dirigenti e i preposti** ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui sopra comprendono:

- principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- valutazione dei rischi;
- individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

I lavoratori incaricati dell'attività di **prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza** devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico.

Il **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza** (RLS) ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli

ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli organismi paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l'attività del datore di lavoro, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

Il contenuto della formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ove la formazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua veicolare utilizzata nel percorso formativo.

Formazione dei nuovi ingressi operai prima dell'entrata in cantiere

Le “**16oreprima**” sono un'importante innovazione contrattuale introdotta nei Contratti Collettivi di Lavoro (Edili Industria, Edili Artigiani, Edili PMI, Edili Cooperative) sottoscritti nel periodo giugno-luglio 2008 e confermata il 16 dicembre 2011.

L'innovazione contrattuale prevede che, con decorrenza dal 1° gennaio 2009:

a) Le imprese edili si impegnano a comunicare l'assunzione di ogni operaio che acceda per la prima volta al settore con congruo anticipo, comunque non inferiore a 3 giorni rispetto al giorno di effettivo ingresso in cantiere del lavoratore. Tale

comunicazione dovrà essere effettuata alla Cassa Edile territoriale che in “automatico” trasmetterà comunicazione alla Scuola Edile.

b) La Scuola Edile Territoriale chiamerà in formazione il lavoratore per frequentare il corso di 16 ore attinente le basi professionali del lavoro in edilizia e la formazione alla sicurezza.

La partecipazione al corso “**16oreprima**” consente di dimostrare l’adempimento degli obblighi di legge (art. 37, c. 1) per quanto attiene l’obbligo della formazione alla sicurezza.

Le linee applicative dell’Accordo stato regioni del 25 luglio 2012 ribadiscono un principio di ordine generale, secondo cui la formazione sulla base dell’accordo ex art. 37 del D.Lgs. n° 81/08 esaurisce l’obbligo formativo a carico del datore di lavoro, a meno che quest’ultimo non sia tenuto a far frequentare corsi regolamentati da disposizioni aventi le caratteristiche delle norme speciali contenuti nei titoli successivi al I o in altre norme di legge che individuano percorsi formativi ad hoc.

E’ il caso della formazione ex art. 73 comma 5 sulle attrezzature di lavoro e della formazione ex art. 136 comma 6 per i montatori di ponteggi,

Le attrezzature di lavoro per cui è necessario sottoporre i lavoratori ad una formazione specifica sono:

macchine per il sollevamento (Gru a torre, su autocarro, mobile, piattaforme di lavoro mobili elevabili, carrelli elevatori, pompa per calcestruzzo) e macchine per il movimento terra (escavatori, pale cariatrici, terne).

E' necessario anche la formazione per il conseguimento del patentino abilitante all'uso di macchine complesse nel settore delle perforazioni (perforatori di piccolo diametro – fino a 300millimetri e di grande diametro – oltre 300 millimetri) nell'ambito delle attività edilizie in categoria OS21.

Le attività ricadenti nelle opere strutturali speciali sono:

pali di qualsiasi tipo, sottofondazioni, pozzi, ancoraggi, opere per ripristinare la funzionalità statica delle strutture, palificate e muri di sostegno speciali, esecuzioni di indagini ed esplorazioni del sottosuolo con mezzi speciali.

Precisiamo inoltre che il datore di lavoro di una impresa che ha nel suo organico fino a 30 addetti, può assumere l'incarico di responsabile di Prevenzione e Protezione (RSPP), partecipando ad un corso di formazione specifico, in base al rischio legato alla propria attività; per il settore edile la durata del corso di formazione è stabilita in 48 ore.

TABELLA OBBLIGHI FORMATIVI

CORSI	DURATA	DESTINATARI	AGGIORNAMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVO
Formazione 16 ore prima	16 ore	nuovi assunti contratto edilizia	Ricade nell'aggiornamento previsto dall'art.37 (vedi punto successivo)	art. 37, c.1 D.Lgs. 81/08 art. 91 ccnl edilizia
Formazione sicurezza ex art. 37	16 ore	operai e tecnici	Quinquennale (6 ore)	art. 37, c.1 D.Lgs. 81/08 Conferenza Stato Regioni n° 221 del 21/12/11
Formazione Primo Soccorso	8 ore	impiegati che operano solo in ufficio	Triennale (6 ore)	art. 37, c. 9 D.Lgs. 81/08 D.M. 388 del 15luglio2003
Formazione per addetto antincendio Rischio Basso	16 ore	Lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di primo soccorso	Triennale (2 ore)	art. 37, c. 9 D.Lgs. 81/08 All. IX D.M. 10 marzo 1998
Formazione per addetto antincendio Rischio Medio	4 ore	Lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di intervento	Triennale (5 ore)	Circ.. VVFF 23/02/11
RLS Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza"	8 ore	nel principio di incendio	Annuale (4 ore)	art. 37, c.11 D.Lgs. 81/08
Pontisti	32 ore	dipendente eletto RLS dai lavoratori	Annuale (8 ore) con più di 50 dipen.	
Preposti	32 ore	operai, preposti addetti al Montaggio, smontaggio e trasformazione del ponteggio	Quadriennale (4 ore)	art. 136 D.Lgs 81/08 All. XXI D.Lgs 81/08
Operatore Macchine Movimento Terra	16 ore	lavoratori nominati	Quinquennale (6 ore)	art. 37, c.7 D.Lgs. 81/08 Conferenza Stato Regioni n° 221 del 21/12/11
Operatore Pompa per il Calcestruzzo	16 ore	Oper. di macchine adatte alla movimento terra	Quinquennale (4 ore)	art. 73, c.4 e 5 D.Lgs. 81/08 Conferenza Stato Regioni n° 53 del 22/02/12
Operatore Piattaforme di Lavoro Elevabili	16 ore	Oper. di macchine adatte al pompaggio del conglom. cementizio		
Operatore Gru su Autocarro	16 ore	Oper. di macchine adatte al sollevamento di persone		
		Oper. di GRU montata su un veicolo il sollevamento di carichi		

TABELLA OBBLIGHI FORMATIVI

Operatore Gru a Torre	Oper. di GRU a braccio orient. per il sollevamento di carichi		Quinquennale (14 ore)	art. 34, c.2 e c.3 D.Lgs. 81/08 Conferenza Stato Regioni n° 221 del 21/12/11
	Oper. di autogru a braccio per spostamento con carico o senza, senza bisogno di vie di corsa fisse	datore di lavoro di imprese fino a 30 addetti		
Operatore Gru Mobile	48 ore	figure professionali di Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione	Quinquennale (40 ore)	art.32,D.Lgs.81/08 Conferenza Stato Regioni del 07/07/16
	116 ore	Personale d'impresa assunto con contratto da dirigente	Quinquennale (6 ore)	art. 37, c.7 D.Lgs. 81/08 Conferenza Stato Regioni n° 221 del 21/12/11
RSPP modula A-B-C	16 ore	Figure professionali per la progettazione ed il coordinamento esecutivo della sicurezza	Quinquennale (40 ore)	art. 98, D.Lgs. 81/08 All. XIV del D.Lgs. 81/08
Dirigenti	120 ore	Oper. di macchine adatte alla perforazione	Quinquennale (16 ore)	art. 77, CCNL Formedil
Coordinatori alla sicurezza	40 ore	Oper. di macchine adatte alla perforazione	Quinquennale (16 ore)	art. 77, CCNL Formedil
Perforatori Grande Diametro	40 ore			
Perforatori Piccolo Diametro				

Il Centro Sperimentale di Sviluppo delle Competenze nell'area delle Costruzioni "Edil-lab" è promosso dalla Regione Campania e rappresenta uno strumento innovativo di integrazione e interazione tra i diversi attori politico-istituzionali ed economici del territorio, un "luogo" aperto e funzionale a stabili attività di sviluppo del capitale umano, abilitato a programmare iniziative formative e a favorire un sempre più effettivo incontro tra domanda e offerta di lavoro nell'edilizia.

Edil-lab rappresenta un modello innovativo che mette a sistema il mondo delle imprese, l'alta formazione, gli organismi di rappresentanza, l'Università, gli istituti scolastici e la scuola di formazione del settore edile ed ha, tra le principali finalità, l'istituzione di un Osservatorio permanente al fine di monitorare il sistema delle imprese e i fabbisogni di competenze necessari per lo sviluppo e l'incremento della competitività del settore delle costruzioni in Campania.

La collana di monografie, prodotte nell'ambito del Progetto Edil-lab, di cui la presente è parte, costituiscono in tal direzione dei vademecum di supporto alle finalità di aggiornamento e sviluppo delle competenze in edilizia.

La presente pubblicazione fa parte di una più ampia produzione – una vera e propria “collana” - di monografie multidisciplinari relativa all’edilizia, realizzata dalle imprese partners del Progetto Edil-lab, che costituisce, nell’insieme, un utile strumento di aggiornamento professionale per gli operatori attivi nel settore delle costruzioni.



Edizioni Graffiti

ISBN 978-8886 98 382 2



9 788886 983822